

# Transformación Activa®

Un proceso de intervención organizacional diseñado para diagnosticar y actuar sobre los factores que están afectando el clima laboral, la colaboración y el desempeño.

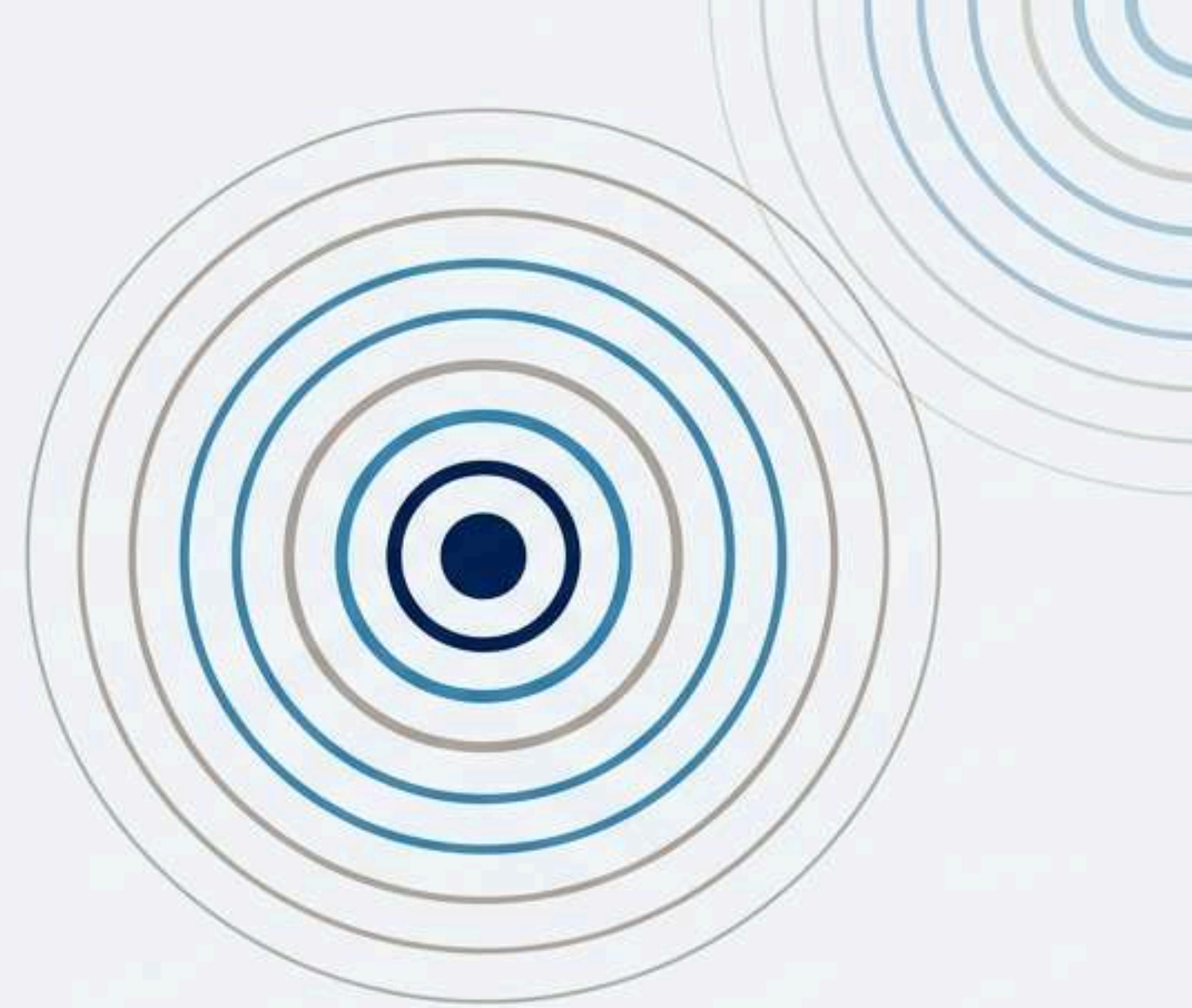




**¿Tu organización enfrenta  
problemas de clima laboral  
o bajo desempeño?**

# Intervención Profunda: Transformación Activa®

Nuestro modelo de intervención-acción participativa para identificar y actuar sobre factores que modifican la estrategia y la colaboración para mejorar el clima y el desempeño.



**Nuestro proceso es único:** combina la alineación estratégica, un diagnóstico cuantitativo y estrategias basadas en evidencias científicas.



# La Anatomía del Cambio



# El Proceso de Intervención: Descubrimiento

1

## Fase de Alineación Estratégica

Duración: 3 horas | Participantes: Director y gerentes.

Objetivo: Establecer una visión común que articule la estrategia operativa con la cultura organizacional deseada.

2

## Sesión 1 - Diagnóstico y Retroinformación

Duración: 4 horas | Participantes: Líderes operativos y personal clave.

Objetivo: Explorar percepciones sobre clima y liderazgo; devolución inmediata de hallazgos.

# El Proceso de Intervención: Construcción

3

## Sesión 2 - Alineación 3P

**3P** Propósito,  
Proceso,  
Participación.

**Duración:** 4 horas | **Participantes:**  
Supervisores y Jefes.

- **Objetivo:** Generar sentido compartido del propósito y aumentar la corresponsabilidad.

4

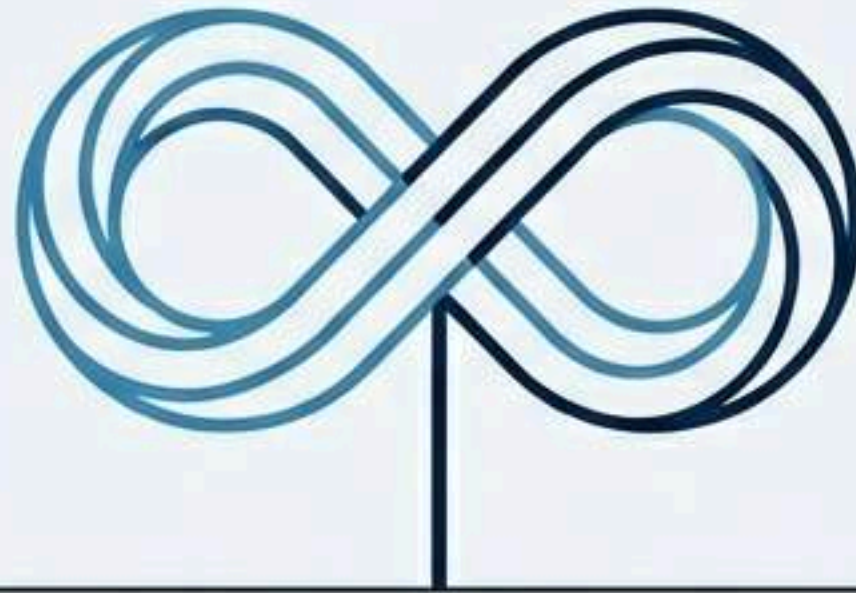
## Sesión 3 - Construcción 3C

**3C** Comunicación,  
Confianza,  
Compromiso.

**Duración:** 4 horas | **Participantes:**  
Representantes de todas las unidades.

- **Objetivo:** Implementar acuerdos culturales prácticos que fortalezcan la colaboración.

# El Proceso de Intervención: Consolidación



## **Follow-Up**

**Duración:** 5 horas.

**Enfoque:** Sostenibilidad del Cambio.

Aseguramos que los líderes apliquen los cambios en toda la empresa a través de sesiones de desarrollo, mentoría y retroalimentación.

# Una metodología basada en sesiones estructuradas



**1. Diagnóstico**

**2. Diálogo**

**3. Alineación  
Estratégica**

# Ayudamos a líderes y equipos a intervenir de forma efectiva



**Identificar tensiones**



**Reconstruir la confianza**



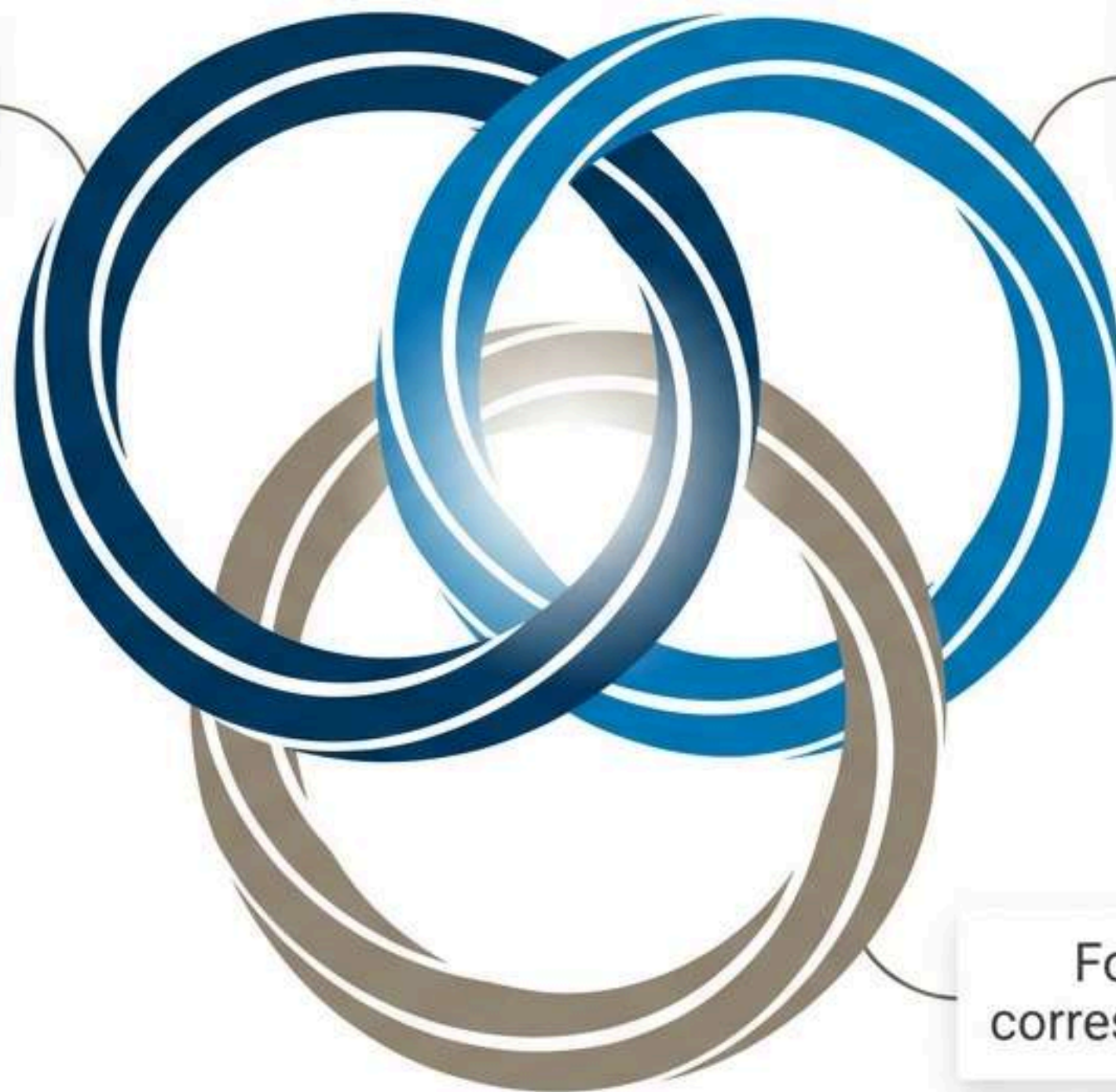
**Generar acuerdos prácticos**

# El impacto directo de los acuerdos prácticos

Optimizar la  
coordinación del trabajo

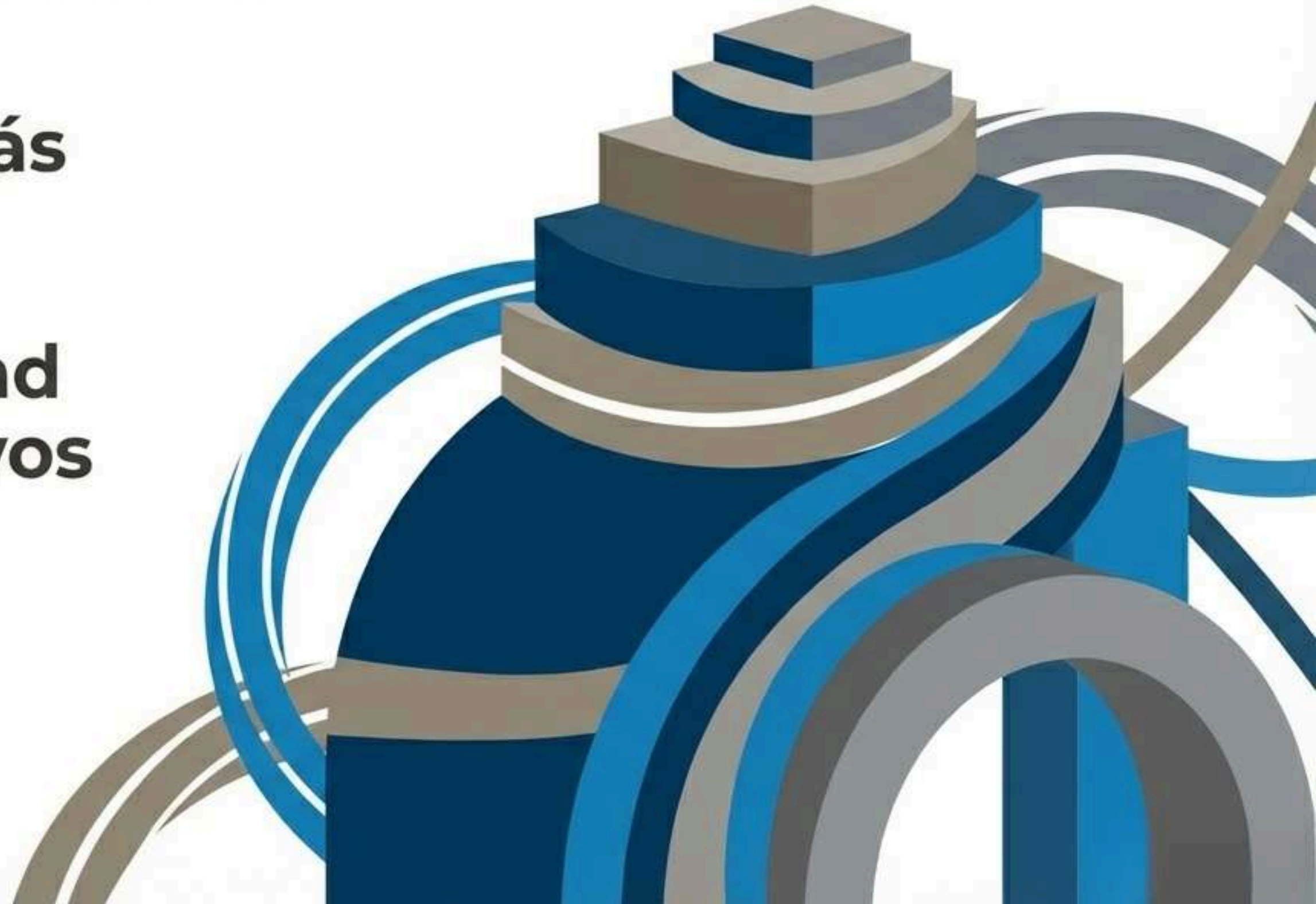
Mejorar la  
comunicación

Fomentar la  
corresponsabilidad



# Mejores condiciones para lograr resultados sostenibles

- ^ Un equipo más alineado
- ^ Mayor claridad en los objetivos
- ^ Resultados sostenibles





**Porque mejorar el desempeño  
comienza por transformar la  
forma en que las personas  
colaboran.**



# Inicia tu Transformación Activa® hoy

Agenda una intervención  
organizacional con nuestro equipo.



José Luis Calderón Mafud  
Consultor Organizacional



[info@domind.com.mx](mailto:info@domind.com.mx)



+52 3334641200



[www.domind.com.mx](http://www.domind.com.mx)