

Programa de Desarrollo de Líderes

Formación de Competencias
Gerenciales y Soft Skills



DOMIND
DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Semblanza del Consultor



CONSULTOR DIRECTOR

José Luis Calderón Mafud, PhD.

Fundador y Director de Domind Desarrollo Organizacional, donde brindo **consultoría y capacitación en Estrategia, Cultura Organizacional y Gestión del Talento** en empresas de México, Ecuador, Colombia y otros países.

Asesor de Desarrollo Organizacional y Dirección de Recursos Humanos para empresas de la industria siderúrgica nacional.

Coaching en Gestión del Cambio y Diseño de Programas para el Desarrollo de Recursos Humanos.

Consultor Experto para el Tec de Monterrey en Liderazgo y Cambio Organizacional.

Investigador Nacional CONAHCYT, Autor y Conferencista en liderazgo y cultura organizacional.



A lo largo de los últimos años hemos desarrollado programas de formación y fortalecimiento gerencial en diversas organizaciones nacionales e internacionales. Estos programas han abarcado desde la formación de supervisores hasta la consolidación de equipos de alto desempeño y la profesionalización de mandos medios y directivos.

Cientes destacados

Peña Colorada – Programas de Desarrollo de Líderes (PDL), Programa de Desarrollo de Mandos (PDM), formación de Líder Supervisor.

Ternium – Programa de Equipos Naturales de Alto Desempeño.

Pemex – Capacitación y desarrollo en liderazgo y seguridad.

Impala – Formación de mandos intermedios y gerenciales.

Ocupa – Programas de liderazgo y cultura de servicio.

Hazesa – Formación de supervisores.

Avianca – Programas de liderazgo para equipos directivos en la industria aeronáutica.

Transportes FEMA – Desarrollo de líderes en gestión de seguridad y logística.

Tecnológico de Monterrey – Formación de equipos directivos y consultoría académica.

Universidad de Colima – Programas de formación para equipos directivos y coordinaciones académicas.



Objetivos

ACCOUNTABILITY

Diagnóstico de habilidades y estilos de gestión de los gerentes.

01

FORMACIÓN

Desarrollar competencias gerenciales clave en tres esferas: personal, interpersonal y grupal.

Incorporar coaching individual en casos específicos para asegurar cambios de conducta sostenibles.

02

CULTURA GERENCIAL

Institucionalizar prácticas de gestión que fortalezcan la disciplina, la planificación y la continuidad operativa.

03

Solución de Formación

Sesiones de formación para los líderes de la empresa con herramientas para fortalecer sus competencias técnicas y blandas con un enfoque práctico y vivencial.

Se busca transformar la cultura organizacional y garantizar que el sistema de gestión sea un mecanismo verdaderamente integrado en la operación de la empresa.

01 PARTICIPANTES

Hasta 15 colaboradores con funciones gerenciales o en el plan de sucesión.

02 MODALIDAD DE FORMACION

Sesiones grupales de **método del caso y action learning** (6 horas)

03 DURACIÓN

6 sesiones de 6 horas cada una

04 DIAGNÓSTICO

Evaluación de Liderazgo de Rango Total (MLQX-5)

05 COACHING INDIVIDUAL

Sesiones de Coaching Cognitivo Conductual (1.5 horas)

Nuestras sesiones están basadas 100% en el **Método del Caso y en la Solución de Problemas Reales mediante Action Learning.**

Módulos del programa

CONTENIDO



01

LIDERAZGO CONSCIENTE

Autoconciencia y manejo emocional
Gestión del Tiempo y el Estrés

02

GESTIÓN ESTRATEGICA

Visión sistémica
Solución Analítica y Creativa de Problemas

03

COMUNICACIÓN EFECTIVA Y MANEJO DE CONFLICTOS

Comunicación Efectiva
Relaciones interpersonales del Gerente

04

GESTIÓN DE PERSONAS Y DESARROLLO DEL TALENTO

Liderazgo transformacional
Gestión de talento

05

INTEGRACIÓN Y COLABORACIÓN

Trabajar en Equipo
Gestión de conflictos y Clima Laboral
Agilidad Organizacional

06

LIDER DE EQUIPO

Motivación y retroalimentación del
Desempeño
Liderar el cambio positivo

Impacto Esperado y Retorno de Inversión (ROI)

01

ACCOUNTABILITY

Mejoramiento del compliance en seguridad, finanzas y personas.

02

CLIMA ORGANIZACIONAL

Reducción de la rotación de personal en áreas clave.

Mejora en la percepción del clima organizacional.

Desarrollo efectivo de capital humano.

03

EFFECTIVIDAD DEL LIDERAZGO

Incremento en la productividad y cumplimiento de objetivos.

Cultura organizacional colaborativa y alineada con la estrategia.

Como empezar

VALIDACIÓN

Ajustes del contenido a su cultura y perfil de liderazgo

01

CONTRATACIÓN

Acuerdo para la ejecución del programa

02

DIAGNOSTICO

Diagnóstico de Liderazo

03

LOGÍSTICA

Calendarización y logística de las sesiones.

04

¿QUIERES ELEVAR EL LIDERAZGO DE TU ORGANIZACIÓN?

Contáctanos en info@domind.com.mx



DOMIND
DESARROLLO ORGANIZACIONAL

